

湖南环境生物职业技术学院文件

湘环院科字〔2022〕1号

关于印发《湖南环境生物职业技术学院预防与处理学术不端行为办法（试行）》的通知

各处室（部、办、所）、二级学院：

现将《湖南环境生物职业技术学院预防与处理学术不端行为办法（试行）》印发给你们，请认真学习并严格执行。

湖南环境生物职业技术学院

2022年5月5日



湖南环境生物职业技术学院 预防与处理学术不端行为办法（试行）

第一章 总则

第一条 为规范学术行为，严明学术纪律，维护学术诚信，有效预防和严肃查处学术不端行为，营造良好学术环境和氛围，促进学术创新和发展，根据《中华人民共和国高等教育法》《高等学院预防与处理学术不端行为办法》《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》等有关法律法规，结合学院实际，制定本办法。

第二条 本办法所称学术不端行为是指学院教职工、学生在开展科学研究及相关活动中发生的违反公认的学术准则、违背学术诚信的行为。

第三条 学院预防与处理学术不端行为坚持预防为主、教育与惩戒结合的原则。

第四条 学院接受上级主管部门对学院学风建设工作的指导和监督，依照国家法律法规和有关规定，严肃处理学术不端行为。

第二章 组织机构

第五条 积极完善学术治理体系，建立科学公正的学术评价和学术发展制度。充分发挥校院两级学术委员会在学风建设方面的重要作用，支持和保障学术委员会依法依规独立履行职责，调查、认定学术不端行为。

第六条 学院设立学风与学术诚信建设领导小组（以下简称

“领导小组”），负责统筹规划、指导和监督学风建设，组织开展学术道德和学风建设研究及宣传教育，对学术不端行为提出处理意见。领导小组由学院党委书记、院长担任组长，纪委书记和分管科研（校学术委员会主任委员）、教学、人事和学生工作的副院长担任副组长，成员由组织人事部（处）、纪委办公室、学生工作部（处）、教务处、科研处等部门负责人组成。领导小组下设办公室（以下简称“领导小组办公室”），挂靠在科研处，负责具体组织开展学术道德和学风建设研究及宣传教育，以及对学术不端行为举报的受理等相关日常工作。

第七条 学院设立教职工和学生学风建设工作组（以下简称“工作组”），在领导小组指导下开展工作，分别负责教职工和学生学术不端行为的教育、预防和监督工作。工作组由科研处和学生工作部（处）组成，分管副院长任组长，科研处和学生工作部（处）负责人任副组长，相关部门负责人为成员。

第八条 学院学术委员会负责对学术不端行为的调查、认定，提出处理建议；各二级教学院部学术分委员会负责本部门学风建设、学术不端行为的教育、预防、监督，并协助做好对学术不端事件的调查处理工作。

第三章 教育与预防

第九条 学院不断完善学术治理体系，建立科学公正的学术评价和学术发展制度，营造鼓励创新、宽容失败、不骄不躁、风清气正的学术环境。

第十条 学院全体教职工、学生在科学研究及相关活动中应当遵循实事求是的科学精神和严谨认真的治学态度，恪守学术诚信，遵循学术准则，遵守以下学术道德和学术伦理规范：

(一)严格遵守有关法律、法规以及教育部、科技部等部门有关学术规范和学术道德建设的规定。

(二)尊重他人的知识产权、技术权益，遵循学术界关于引证的公认准则，不得剽窃、抄袭、侵占他人学术成果。在论文、著作中引用他人成果，必须注明出处；所引用部分不能构成引用人著作的主要部分或者实质部分；引文原则上应使用原始文献和第一手资料，凡转引他人成果，应注明转引出处；对自己观点形成有重要影响的论著，应列入参考文献。

(三)在科研立项、评审、验收，成果评价及奖励申报以及论文撰写等活动中，不得弄虚作假，不得篡改他人研究成果。不得买卖论文，也不得由他人代写或者为他人代写论文。未经授权不得代他人签名，不得在他人不知情的情况下使用其姓名及相关资料，不得伪造国家机关、企事业单位、行业协会等出具的证明。

(四)成果署名者应对成果承担相应的学术责任和法律责任，合作成果应按照对成果所作贡献大小或遵从学科署名惯例或完成者共同约定，来确定合作成果完成单位和完成者署名顺序；未对论文所涉及的研究有实质性贡献的人员不得在论文中署名；论文在投稿前应经所有署名人审阅，所有署名人均应对论文中自己所完成的相应部分承担责任。

(五)发表学术成果应依照各资助机构的相关规定，如实标注各类资助项目的全名和项目级别，禁止重复发表。在对自己或他人的作品进行介绍和评价时，应遵循客观、公正、准确的原则，不故意夸大研究成果的学术价值、经济或社会效益。

(六)在参与各种评审、论证、评奖、毕业设计答辩等学术评议活动中，坚持客观公正的评价标准，按章办事，不得利用职务便利或学术地位、学术评议评审权力为个人或单位谋取不正当利益。

(七)学术评议活动中实行严格的回避制度，存在利害关系的人员，如夫妻、直系亲属、三代以内旁系亲属及近姻亲关系、指导教师与学生、被评议人提交的成果中的合作者等在学术评议活动中应严格回避。

(八)教师对其指导的学生应当进行学术规范、学术诚信教育和指导，对学生公开发表论文、研究和撰写毕业设计是否符合学术规范、学术诚信要求，应当进行必要的检查与审核。

(九)遵守国家有关保密的法律、法规以及学院有关保密的规定，对涉密的学术事项、研究进展、学术成果等应按照国家、相关主管部门的法律法规和学院有关规定严格保密。

(九)(十)在人才培养、科学研究及相关活动中，应严格遵守和维护国家安全、信息安全、生态安全、生物安全、实验伦理和科技伦理等方面的有关学术规范。

第十一条 建立学术规范教育制度，将学术道德规范和学术诚信教育内容，作为教职工入职培训和学生入学教育等培训教育活

动的重要内容，以多种形式开展教育、培训。

第十二条 加强科学研究的过程管理，保证科研档案和数据的真实性、完整性，严禁将未对项目（课题）研究有实质性贡献的人员纳入项目组，严格把好学术成果的出口关。

建立和实施实验原始数据记录和检查制度。项目负责人负责实验原始数据记录查验和保存，并接受学院和上级主管部门的检查，研究的原始数据和资料保存期限一般不少于3年。

建立和实施学术成果公示制度。科研处、教务处等部门在评审或推荐学术成果时应依规定进行公示。

建立和实施毕业设计查重制度和离职研究材料上缴制度。指导教师负责毕业设计答辩前实验数据审查和毕业设计查重，二级教学院部、教务处负责毕业设计答辩前实验数据和毕业设计查重的抽查。项目负责人、科研平台和科研处负责离职研究材料的上缴保存。

第十三条 健全学术规范监督机制，强化全方位的监督和约束，完善科研项目评审、学术成果评价程序，强化申报信息公开、异议材料复核、网上公示和接受投诉等制度，增加科研管理的公开性和透明度。

第十四条 加强学术道德建设的考核，把学风表现作为教职工考核和学生综合测评的重要内容，把学风和学术诚信建设情况作为二级教学院部和相关职能部门领导干部考核的重要方面。

建立学术诚信记录，在年度考核、职称评定、岗位聘用、课题立项、人才计划、评优奖励中强化学术诚信考核，发现有学术不

端行为的，实行一票否决制。

第十五条 建立学术不端行为的通报与相关信息公开制度，将学术不端行为的预防与处理列入学术委员会年度工作报告，并向全院公开，接受社会监督。

第四章 受理与调查

第十六条 学院学术委员会是学院学术不端行为的最高调查评判机构，具体负责学术不端行为的调查认定工作。学院学风与学术诚信建设领导小组办公室负责学术不端行为举报相关事宜的咨询、举报材料的接收等工作。

第十七条 对学院教职工、学生的学术不端行为，任何部门和个人都有权向学院举报。学院各部门收到相关举报后，应转交学风与学术诚信建设领导小组办公室处理。

第十八条 对学术不端行为的举报，一般应当以书面方式实名提出，并符合下列条件：

- (一)有明确的举报对象；
- (二)有实施学术不端行为的事实；
- (三)有客观的证据材料或者查证线索。

对媒体公开报道、其他学术机构或者社会组织主动披露的涉及学院教职工、学生的学术不端行为，学风与学术诚信建设领导小组办公室核实相关情况时应提请学院学术委员会受理。

第十九条 学院学风与学术诚信建设领导小组办公室接收举报材料后，提请学院学术委员会主任委员组织有关专家就举报内容

的真实性、调查的可行性等进行初步审查，并于 10 个工作日内作出是否进入正式调查的决定。

决定进入正式调查的，应通知被举报人；被调查行为涉及资助项目的，可以同时通知项目资助方。

决定不进入正式调查的，应当告知举报人。举报人如有新的证据，可以提出异议。异议成立的，应当进入正式调查。

第二十条 学院学术委员会对举报的调查程序：

(一)在决定正式调查后，由主任委员根据举报内容所涉专业范围指定 5 名或 5 名以上（单数）高级专业技术人员成立调查小组，负责对被举报行为进行调查。必要时可包括学院纪委办公室、监察室指派的工作人员，也可邀请校外同行专家或者第三方参与调查。

(二)调查小组通过查询资料、现场查看、实验检验、询问证人、询问举报人和被举报人等方式进行调查；认为有必要的，可以委托无利害关系的校外专家或者第三方专业机构就有关事项进行独立调查核实。

调查时应当认真听取被举报人的陈述、申辩，对有关事实、理由和证据进行核实；认为有必要的，可以采取听证方式。

调查小组应该做好原始记录。与举报人、被举报人、证人的面谈记录，被面谈人须在原始记录上签字并保留记录副本。

(三)调查小组应当在查清事实的基础上形成调查报告。调查报告应当包括学术不端行为责任人的确认、调查过程、事实认定及理由、调查结论等。

学术不端行为由多人集体做出的，调查报告中应当区别各责任人在行为中所发挥的作用。

第二十一条 学术不端行为的调查处理实行回避制度，凡与举报人和被举报人有利害关系的，不能参加整个调查处理过程。举报人和被举报人也有权提出理由申请有关人员回避，如经学院学术委员会认定回避理由成立，则应予实施回避。

第二十二条 在受理举报、获取证据、调查处理过程中，举报人、被举报人、相关部门和人员有义务积极配合和支持。调查过程应严格保密，并切实保护调查人员、举报人、证人和被举报人的合法权益。

第五章 认定

第二十三条 学院学术委员会认真审查调查小组提交的调查报告，对被调查行为是否构成学术不端行为以及行为的性质、情节等作出认定结论。

对于争议较大的问题，可提请学院学风与学术诚信建设领导小组全体成员会议讨论裁决。

第二十四条 经调查，确认被举报人在科学研究及相关活动中有下列行为之一的，应当认定为构成学术不端行为：

(一)剽窃、抄袭、侵占他人学术成果；

(二)篡改他人研究成果；

(三)伪造科研数据、资料、文献、注释，或者捏造事实、编造虚假研究成果；

(四)未参加研究或创作而在研究成果、学术论文上署名，未经他人许可而不当使用他人署名，虚构合作者共同署名，或者多人共同完成研究而在成果中未注明他人工作、贡献；

(五)在申报课题、成果、奖励和职务评审评定等过程中使用虚假信息或学术成果；

(六)买卖论文，由他人代写或者为他人代写论文；

(七)其他根据有关规定认定的学术不端行为。

第六章 处理

第二十五条 学术不端行为经学术委员会调查认定后提出处理建议，经学风与学术诚信建设领导小组审议后，提交学院院务会或党委会作出正式处理决定。

第二十六条 对违反本办法第二十四条第（一）、（二）、（三）款规定的教职工、学生，给予下列处理，处理方式可以单处或并处：

对于教职工，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评或给予警告处分；1年内暂缓其职称和职务晋升。情节严重或造成严重后果的，给予记过或记过以上处分；2-3年内暂缓其职称和职务晋升；降低其职务职称等级或者撤消其职务职称；辞退或解聘。

对于学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评，给予警告或严重警告处分；暂缓其毕业设计答辩。情节严重或造成严重后果的，给予记过或记过以上处分；取消其毕业设

计答辩资格、暂缓毕业或开除学籍。

对于已经毕业的学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育、在一定范围内通报，同时，通报所在单位并建议给予处理。情节严重或造成严重后果的，依法撤销并注销其学历证书，相关处理结果报主管部门备案，同时，通报所在单位并建议给予处理。

第二十七条 对违反本办法第二十四条第（四）款规定的教职工、学生，给予下列处理，处理方式可以单处或并处：

对于教职工，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评。情节严重或造成严重后果的，给予警告或警告以上处分，1年内暂缓其职称和职务晋升。

对于学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评。情节严重或造成严重后果的，给予警告或警告以上处分。

对于已经毕业的学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育、在一定范围内通报，同时，通报所在单位并建议给予处理。情节严重或造成严重后果的，依法撤销并注销其学历证书，相关处理结果报主管部门备案，同时，通报所在单位并建议给予处理。

第二十八条 对违反本办法第二十四条第（五）款规定的教职工、学生，应视情节严重程度，给予下列处理，处理方式可以单处或并处：

对于教职工，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评；撤销或报请撤销其学术奖励、成果、荣誉称号、职务职称或者其他资格；终止、撤销或报请终止、撤销其相关的科研项

目或其他资格。情节严重或造成严重后果的，给予警告或警告以上处分；撤销或报请撤销其学术奖励、成果、荣誉称号、职务职称或者其他资格；终止、撤销或报请终止、撤销其相关的科研项目或其他资格；1-2年内取消其项目、成果、奖励或荣誉的申请资格；1-2年内暂缓其职称和职务晋升。

对于学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育或通报批评，或给予警告处分；撤销或报请撤销其获得的有关奖励或其他资格。情节严重或造成严重后果的，给予严重警告或严重警告以上处分；撤销或报请撤销其获得的有关奖励或其他资格；取消其参加各类奖励或项目评定资格；取消其毕业设计答辩资格或开除学籍。

对于已经毕业的学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育、在一定范围内通报，同时，通报所在单位并建议给予处理。情节严重或造成严重后果的，依法撤销并注销其学历证书，相关处理结果报主管部门备案，同时，通报所在单位并建议给予处理。

第二十九条 对违反本办法第二十四条第（六）款规定的教职工、学生，应视情节严重程度，给予下列处理，处理方式可以单处或并处：

对于教职工，情节较轻或未造成严重后果的，给予记过或记过以上处分。情节严重或造成严重后果的，取消其专业技术职务，给予开除处分，辞退或解除聘任。

对于学生，情节较轻或未造成严重后果的，给予记过或留校

察看处分。情节严重或造成严重后果的，给予开除学籍处分。

对于已经毕业的学生，情节较轻或未造成严重后果的，进行批评教育、在一定范围内通报，同时，通报所在单位并建议给予处理。情节严重或造成严重后果的，依法撤销并注销其学历证书，相关处理结果报主管部门备案，同时，通报所在单位并建议给予处理。

第三十条 对违反本办法第二十四条第（七）款规定的教职工、学生，参照第二十六条、二十七条、二十八条和二十九条处理。

第三十一条 对于学术不端行为者，是党员或团员的，可以给予党纪或团纪处分；构成犯罪的，移送司法机关处理。

第三十二条 因指导教师履职不当、教育不严、监管不力导致其指导学生的毕业设计或其他科研成果出现学术不端行为的，视情节轻重，对指导教师给予批评教育、诫勉谈话直至纪律处分。

第三十三条 对学院各部门，因开展学风和学术诚信建设工作不力、监管不严出现严重学术不端行为的，责令整改，对其部门负责人和经办人员，视情节轻重，进行批评教育、诫勉谈话直至纪律处分。对组织和策划实施学术不端行为的，撤销其由此获得的相关权利、项目以及其他利益，责令整改并通报全院，对其部门负责人和经办人员，视情节轻重，采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等处理措施，并给予相应的纪律处分。

第三十四条 学术不端行为责任人有下列情形之一的，从轻或减轻处理：

(一)主动承认错误并积极配合调查的；

(二)主动消除或减轻学术不端行为不良影响的；

(三)经批评教育确有悔改表现的；

(四)其他应从轻或减轻处理的情形。

第三十五条 学术不端行为责任人有下列情形之一的，从重或加重处理：

(一)干扰、妨碍、不配合调查工作，藏匿、伪造、销毁证据，对举报人或相关人员进行打击、报复的；

(二)存在利益输送或者利益交换的；

(三)有组织实施学术不端行为，或多次实施学术不端行为的；

(四)其他应从重或加重处理的情形。

第三十六条 学院对学术不端行为作出处理决定，应当制作处理决定书，载明以下内容：

(一)责任人的基本情况；

(二)经查证的学术不端行为事实；

(三)处理意见和依据；

(四)救济途径和期限；

(五)其他必要内容。

第三十七条 在学院作出正式处理决定之日起 10 个工作日内，相关职能部门应将学术不端行为处理决定书送达学术不端行为责任人，学风与学术诚信建设领导小组办公室应将处理结果通报举报人。

若无法送达学术不端行为责任人或通报举报人，学院将在适

当的范围内发布公告。

学术不端行为责任人属于外单位在职人员的，学院将情况通报其所在单位。

第三十八条 经调查认定，不构成学术不端行为的，根据被举报人申请，学院通过一定方式为其消除影响、恢复名誉等。

调查处理过程中，发现举报人存在捏造事实、诬告陷害等恶意或不负责的举报行为，应当认定为举报不实或者虚假举报，举报人应当承担相应责任。属于本校人员的，学院责成举报人向被举报人公开赔礼道歉，并按照有关规定对举报人进行相应的教育、警示和处分，直至追究法律责任；不属于本校人员的，通报其所在单位并建议给予处理。

第三十九条 参与举报受理、调查、认定和处理的人员违反保密等规定，造成不良影响的，按照有关规定给予处理。

第七章 复核

第四十条 举报人或者学术不端行为责任人对处理决定不服的，可以在收到处理决定（通报）之日起 30 个工作日内，以书面形式向学风与学术诚信建设领导小组办公室或相关职能部门提出异议或者复核申请。

第四十一条 学风与学术诚信建设领导小组办公室或相关职能部门接到异议或者复核申请后，应当递交学院学风与学术诚信建设领导小组讨论，并于 15 个工作日内作出是否受理的决定。

决定受理的，属于调查和认定问题，由学院学术委员会另行

组织调查组或者学院委托第三方机构进行调查,由学术委员会组织认定复核;属于处理问题,由学院学风与学术诚信建设领导小组组织复核。

决定不予受理的,应当书面通知当事人。

第四十二条 当事人对复核决定不服,仍以同一事实和理由提出异议或者申请复核的,不予受理。

第八章 附则

第四十三条 本办法自发布之日起施行。原《湖南环境生物职业技术学院学术不端行为查处办法》(湘环院科字[2012]9号)同时废止。

第四十四条 本办法由学院学风与学术诚信建设领导小组办公室负责解释。

